

## 2022年抚顺市总工会本级单位预算批复表

# 收支预算总表

表1

单位名称：抚顺市总工会本级

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	101.55	一、一般公共服务支出	101.55
二、政府性基金预算拨款收入			
三、国有资本经营预算拨款收入			
四、财政专户管理资金收入			
五、单位资金收入			
（一）事业收入			
（二）事业单位经营收入			
（三）上级补助收入			
（四）附属单位上缴收入			
（五）其他收入			
本年收入合计	101.55	本年支出合计	101.55
上年结转结余		年终结转结余	
收 入 总 计	101.55	支 出 总 计	101.55



# 支出预算总表

表3

单位名称：抚顺市总工会本级

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	101.55	99.53	79.55	19.98	2.02
201	一般公共服务支出	101.55	99.53	79.55	19.98	2.02
20129	群众团体事务	101.55	99.53	79.55	19.98	2.02
2012999	其他群众团体事务支出	101.55	99.53	79.55	19.98	2.02

# 财政拨款收支预算总表

表4

单位名称：抚顺市总工会本级

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、本年收入	101.55	一、本年支出	101.55
（一）一般公共预算拨款收入	101.55	（一）一般公共服务支出	101.55
（二）政府性基金预算拨款收入			
（三）国有资本经营预算拨款收入			
二、上年结转			
（一）一般公共预算拨款收入			
（二）政府性基金预算拨款收入			
（三）国有资本经营预算拨款收入			
		二、年终结转结余	
收 入 总 计	101.55	支 出 总 计	101.55

# 一般公共预算支出表

表5

单位名称：抚顺市总工会本级

单位：万元

科目编码	科目名称	本年一般公共预算支出				
		合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	101.55	99.53	79.55	19.98	2.02
201	一般公共服务支出	101.55	99.53	79.55	19.98	2.02
20129	群众团体事务	101.55	99.53	79.55	19.98	2.02
2012999	其他群众团体事务支出	101.55	99.53	79.55	19.98	2.02

# 一般公共预算基本支出表

表6

单位名称：抚顺市总工会本级

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	99.53	79.55	19.98
302	商品和服务支出	19.98		19.98
30299	其他商品和服务支出	19.98		19.98
303	对个人和家庭的补助	79.55	79.55	
30301	离休费	49.30	49.30	
30302	退休费	30.25	30.25	

# 一般公共预算“三公”经费支出表

表7

单位名称：抚顺市总工会本级

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	



# 政府性基金预算支出表

表8

单位名称：抚顺市总工会本级

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

备注：如此表为空表，则表示部门无政府性基金预算安排的支出。

















# 部门（单位）整体绩效目标表

表16

单位：万元

部门（单位）名称	063001抚顺市总工会本级-210400000							
年度预算收入	101.55							
年度预算支出	年度部门预算支出						101.55	
	人员类项目	79.55	其他运转类项目				2.02	
	公用经费类项目	19.98	特定目标类项目					
年度主要任务	对应项目				预算资金情况（万元）			
	部门预算基本支出公用经费				19.98			
	部门预算基本支出人员经费				79.55			
	市属困难企业劳模荣誉津贴				2.02			
年度绩效目标	所申请项目资金足额、依规、及时发放到位。							
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	完成时限	
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	2022-12	
		整体工作完成情况	工作完成及时率		=	100	%	2022-12
			工作质量达标率		=	100	%	2022-12
			总体工作完成率		=	100	%	2022-12
			基础管理	依法行政能力			管理规范	
		综合管理水平				管理规范		2022-12
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率		<=	0	%	2022-12
			预算调整率		<=	5	%	2022-12
			预算执行率		=	100	%	2022-12
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率		=	100	%	2022-12
		预算监督管理	预决算公开情况			全部公开		2022-12
		预算收支管理	预算收入管理规范性			管理规范		2022-12
			预算支出管理规范性			管理规范		2022-12
		财务管理	内控制度有效性			制度有效		2022-12
		资产管理	固定资产利用率		=	100	%	2022-12
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数		=	0	次	2022-12
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率		<=	0	%	2022-12
			在职人员控制率		<=	100	%	2022-12
	社会效应	政治效益	开设专栏扩大政策宣传			广泛宣传		2022-12
		服务对象满意度	省级困难劳模满意度		>=	90	%	2022-12
	可持续性	体制机制改革	服务职工群众内部工作机制建立情况			坚持经常		2022-12

# 部门预算项目（政策）绩效目标表

表17

单位：万元

项目(政策)名称							
主管部门				实施单位			
预算资金情况							
总体目标							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算 符号	指标值	度量 单位	完成时限